

# Mit der Einfluss- Pyramide führen

---

Verwenden Sie dieses Tool  
als Orientierungshilfe, um  
Veränderungen in anderen  
hervorzurufen

Die Einfluss-Pyramide bietet eine Struktur, um ein Outward Mindset in Situationen zu fördern, wo man anderen zu Veränderungen verhelfen will. Die Elemente sind in Form einer Pyramide aufgebaut, weil sie eine Hierarchie darstellen: Um auf einer Ebene wirkungsvoll zu sein, müssen wir auf jeder der darunter liegenden Ebenen effektiv einwirken.



# Mit der Einfluss-Pyramide führen

---

## Wann und mit wem könnten Sie dieses Tool anwenden?

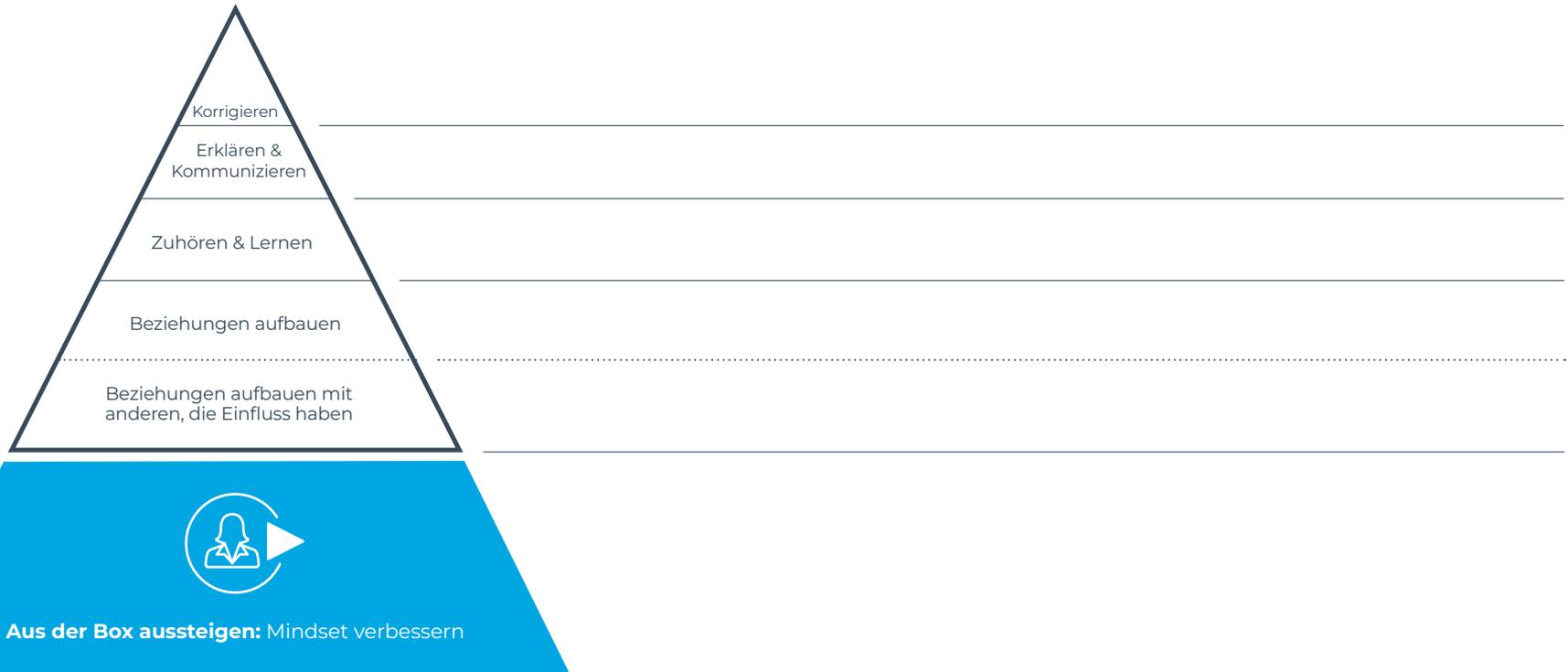
Sie können dieses Tool dazu verwenden, all Ihre Führungsaktivitäten zu organisieren. Dieses Tool ist darüber hinaus besonders hilfreich, wenn Sie eine Veränderung bei einer Person oder einer Gruppe erzielen möchten.

## Anwendung

*Identifizieren Sie eine Situation, in der Sie Ihren Einfluss dazu nutzen möchten, Veränderungen anzustoßen.*

1. Identifizieren Sie die Ebene der Pyramide, in der Sie in dieser Situation am Schwächsten waren.
2. Überlegen und notieren Sie, was Sie auf dieser Ebene und den anderen Ebenen der Pyramide tun könnten, um die Situation zu verbessern.
3. Markieren Sie die Dinge, die Sie in den nächsten 30 Tagen umsetzen werden.

## Situation



### Von unten nach oben arbeiten

Die meiste Zeit und größten Anstrengungen sollten auf den unteren Ebenen der Pyramide investiert werden.

### Bei Widerstand, eine Ebene tiefer ansetzen

Die Lösung eines Problems auf einer bestimmten Ebene der Pyramide liegt immer unterhalb dieser Ebene.

### Das Mindset ist ausschlaggebend

Schlussendlich hängt meine Effektivität auf jeder Ebene der Pyramide von der untersten Ebene der Pyramide ab – meinem Mindset.

Dieses Tool ist nur eines von über 50 situationsspezifischen Frameworks und Hilfsmitteln, die im Rahmen der umfangreichen Trainings des Arbinger Institute zur Verfügung stehen.

Von der Neueinstellung eines Mitarbeiters bis hin zu kritischen Unternehmensfragen – Arbinger hat für jede unternehmerische Herausforderung das passende Tool. Setzen Sie sich noch heute mit uns in Verbindung, um mehr über Arbingers *Outward Leadership* zu erfahren, unser Programm zur Führungskräfteentwicklung, das neue Sichtweisen eröffnet und so die Unternehmensleistung steigert.

[Gespräch vereinbaren](#)

## Treffen & Lernen

Eine Gesprächsvorlage, um die Ziele, Bedürfnisse und Herausforderungen der Gesprächspartner zu ermitteln

Wenn man sich die Zeit nimmt, seine Kollegen zu treffen und sie kennenzulernen, kann man die Arbeitsbeziehungen stärken, Vertrauen aufbauen und die Kommunikation innerhalb des Teams verbessern.

Arbingers Tool Treffen und Lernen wurde entwickelt, um die Ziele, Bedürfnisse und Herausforderungen anderer zu erkennen. Es ist ein Hilfsmittel, um die eigene Neugierde zu wecken, so dass man seinem Umfeld hilfreicher zur Seite stehen kann. Sie können es individuell einsetzen, um Mitarbeiter, Kunden, oder Gruppen, mit denen Ihr Team regelmäßig interagiert, kennen zu lernen.

