

Anderen Teams helfen

**Verwenden Sie dieses Tool als
Leitfaden um andere Teams
zur Veränderung einzuladen**

Die Entwicklung von Empathie durch Verständnis ist der Schlüssel zu besserem Teamwork. Dieses Tool hilft dabei, indem es Zusammenhänge zwischen Abteilungen und ihren Zielen aufzeigt. Es ermutigt Teams, über ihre eigenen Aufgaben hinaus zu blicken und zu berücksichtigen, wie sie andere unterstützen können. Dieser Ansatz beseitigt Barrieren und schafft ein kollaboratives Arbeitsumfeld.



Anderen Teams helfen

Wann könnten Sie dieses Tool anwenden?

Dieses Tool erleichtert die Stärkung von Beziehungen und die Zusammenarbeit zwischen Teams. Es bietet eine hilfreiche Perspektive, um ein ganzes Team über ein anderes Team mit einem Outward Mindset zu reflektieren. So können Silos aufgebrochen und die crossfunktionale Zusammenarbeit verbessert werden.

Anleitung

Wählen Sie ein anderes Team in der Organisation aus und führen Sie zusammen mit Ihrem Team folgende Schritte aus:

- 1. Herausforderungen des anderen Teams.** Identifizieren Sie die Ziele, Herausforderungen, und Belastungen des anderen Teams.
- 2. Von uns verursachte Probleme.** Identifizieren Sie alle Herausforderungen, Schwierigkeiten und Belastungen, die Ihr Team dem anderen Team verursacht.
- 3. Optionen der Unterstützung.** Identifizieren Sie alle Möglichkeiten, wie Sie für das andere Team hilfreich sein könnten, indem Sie Hilfe anbieten oder den Status Quo anpassen.
- 4. Legen Sie konkrete Maßnahmen fest.**
- 5. Nächster Schritt:**
Option A. Setzen Sie die entsprechenden Maßnahmen um, die Sie in Schritt 4 festgelegt haben.
Option B. Treffen Sie sich mit dem anderen Team, um Ihre Überlegungen mitzuteilen und Feedback zu erhalten.

Team

Deren Ziele, Herausforderungen und Belastungen:

Herausforderungen, Schwierigkeiten oder Belastungen, die wir als Team den Anderen bereiten:

Wie wir für das andere Team hilfreicher sein können:

Spezifische Maßnahmen, die wir angehen werden:

Nächster Schritt:

Option A.
Maßnahmen von Schritt 4 umsetzen.

Option B.
Meeting mit dem anderen Team und Feedback zu den Überlegungen erhalten.

Dieses Tool ist nur eines von über 50 situationsspezifischen Frameworks und Hilfsmitteln, die im Rahmen der umfangreichen Trainings des Arbinger Institute zur Verfügung stehen.

Von der Neueinstellung eines Mitarbeiters bis hin zu kritischen Unternehmensfragen – Arbinger hat für jede unternehmerische Herausforderung das passende Tool. Setzen Sie sich noch heute mit uns in Verbindung, um mehr über Arbingers *Outward Leadership* zu erfahren, unser Programm zur Führungskräfteentwicklung, das neue Sichtweisen eröffnet und so die Unternehmensleistung steigert.

[Gespräch vereinbaren](#)

Treffen & Lernen

Eine Gesprächsvorlage, um die Ziele, Bedürfnisse und Herausforderungen der Gesprächspartner zu ermitteln

Wenn man sich die Zeit nimmt, seine Kollegen zu treffen und sie kennenzulernen, kann man die Arbeitsbeziehungen stärken, Vertrauen aufbauen und die Kommunikation innerhalb des Teams verbessern.

Arbingers Tool Treffen und Lernen wurde entwickelt, um die Ziele, Bedürfnisse und Herausforderungen anderer zu erkennen. Es ist ein Hilfsmittel, um die eigene Neugierde zu wecken, so dass man seinem Umfeld hilfreicher zur Seite stehen kann. Sie können es individuell einsetzen, um Mitarbeiter, Kunden, oder Gruppen, mit denen Ihr Team regelmäßig interagiert, kennen zu lernen.

