

Richtig starten

Verwenden Sie dieses Tool, um nach innen gerichtete Verhaltensweisen zu erkennen, bevor sich diese auf ein Projekt oder eine Initiative auswirken

Ganz gleich, ob Sie ein anspruchsvolles Projekt in Angriff nehmen, sich mit einem unbequemen Mitarbeiter auseinandersetzen oder eine heikle Situation meistern müssen – es kann verlockend sein, sich nach innen zu richten und aus einer Position der Schuldzuweisung, des Widerstands oder der Geringschätzung heraus zu handeln. Daher kann es hilfreich sein, ein Tool parat zu haben, um negative Muster zu erkennen und zu stoppen, bevor diese überhaupt entstehen.

Mit diesem Tool können Verantwortliche beurteilen, wie sie eine Situation mit einem Inward Mindset angehen würden und wie sich die Dinge ändern würden, wenn ihre Sichtweise nach außen gerichtet wäre.



Richtig starten

Wann könnten sie dieses Tool verwenden?

Diese Tool ist sehr hilfreich, wenn Sie selbst, einzeln oder als Teil eines Teams mit einer Situation konfrontiert werden, in der es leicht ist, sich nach innen zu richten – wenn sie beispielsweise in einer schwierigen, sensiblen Situation eine E-Mail schreiben oder ein Telefonat führen, wenn Sie am Anfang eines Meetings sind, in dem erhöhte Spannungen zu erwarten sind, oder wenn Sie kurz vor einem herausfordernden Projekt stehen.

Wenn Sie dieses Tool vor einem solchen Vorhaben anwenden, werden Sie feststellen, wieviel einfacher es verlaufen wird.

Anwendung

Identifizieren Sie eine Situation (ein Meeting, ein Telefonat, eine E-Mail, ein Projekt), die Sie einlädt, sich nach innen zu richten. Folgen Sie dieser Anleitung (entweder individuell oder als Gruppe, die in dieser Situation involviert sein wird), bevor Sie sich in die Situation begeben:

1. **Frage:** Wie würden wir diese Situation angehen oder uns verhalten, wenn unser Mindset nach innen gerichtet wäre? Was würde wahrscheinlich passieren?

(Falls Sie dieses Tool als Gruppe verwenden, dann schreiben Sie die Antworten auf ein Whiteboard bzw. Flipchart, wo man sie lesen und wieder darauf zurückkommen kann.)

2. **Frage:** Wie würden wir diese Situation angehen oder uns verhalten, wenn unser Mindset nach außen gerichtet wäre? Was würde wahrscheinlich passieren?

(Erneut, falls Sie dieses Tool als Gruppe verwenden, dann schreiben Sie die Antworten auf ein Whiteboard bzw. Flipchart, wo man sie lesen und wieder darauf zurückkommen kann.)

Hinweis: Wenn Sie dieses Tool als Gruppe verwenden, dann fordern Sie alle auf, die schwierige Situation mit einem Outward Mindset anzugehen. Die Notizen zum Inward Mindset können dabei helfen, das eigene Mindset zu erkennen und innezuhalten, wenn man vom Kurs abkommt.

Situation

Wie würde ich / würden wir dies angehen mit einem

Inward Mindset?

Wie würde ich / würden wir dies angehen mit einem

Outward Mindset?

Dieses Tool ist nur eines von über 50 situationsspezifischen Frameworks und Hilfsmitteln, die im Rahmen der umfangreichen Trainings des Arbinger Institute zur Verfügung stehen.

Von der Neueinstellung eines Mitarbeiters bis hin zu kritischen Unternehmensfragen – Arbinger hat für jede unternehmerische Herausforderung das passende Tool. Setzen Sie sich noch heute mit uns in Verbindung, um mehr über Arbingers *Outward Leadership* zu erfahren, unser Programm zur Führungskräfteentwicklung, das neue Sichtweisen eröffnet und so die Unternehmensleistung steigert.

[Gespräch vereinbaren](#)

Treffen & Lernen

Eine Gesprächsvorlage, um die Ziele, Bedürfnisse und Herausforderungen der Gesprächspartner zu ermitteln

Wenn man sich die Zeit nimmt, seine Kollegen zu treffen und sie kennenzulernen, kann man die Arbeitsbeziehungen stärken, Vertrauen aufbauen und die Kommunikation innerhalb des Teams verbessern.

Arbingers Tool Treffen und Lernen wurde entwickelt, um die Ziele, Bedürfnisse und Herausforderungen anderer zu erkennen. Es ist ein Hilfsmittel, um die eigene Neugierde zu wecken, so dass man seinem Umfeld hilfreicher zur Seite stehen kann. Sie können es individuell einsetzen, um Mitarbeiter, Kunden, oder Gruppen, mit denen Ihr Team regelmäßig interagiert, kennen zu lernen.

