

Job Map

Betrachten Sie Ihre Arbeit im Kontext der Menschen, auf die Sie in den einzelnen Rollen Ihrer Tätigkeit Einfluss haben.

Nur etwa die Hälfte der Belegschaft hat das Gefühl, dass sie die Erwartungen an ihre Arbeit versteht. Für die Leistungsfähigkeit eines Mitarbeitenden ist es von entscheidender Bedeutung, dass er eine klare Vorstellung davon hat, welche Rollen er ausfüllt, auf wen er damit einwirkt und welche Bedürfnisse diese haben.

Die *Job Map* von Arbinger gibt den Menschen eine Orientierung für ihre Aufgaben, die eine kollaborative Arbeitsweise eines Outward Mindset fördert. Sie können dieses Tool bei Neueinstellungen und im Teamumfeld einsetzen, um die Mitarbeitenden dabei zu unterstützen, ihre Arbeit zu reflektieren und sich im Sinne eines Outward Mindset zu entfalten.



Job Map

Wann und mit wem könnten Sie dieses Tool anwenden?

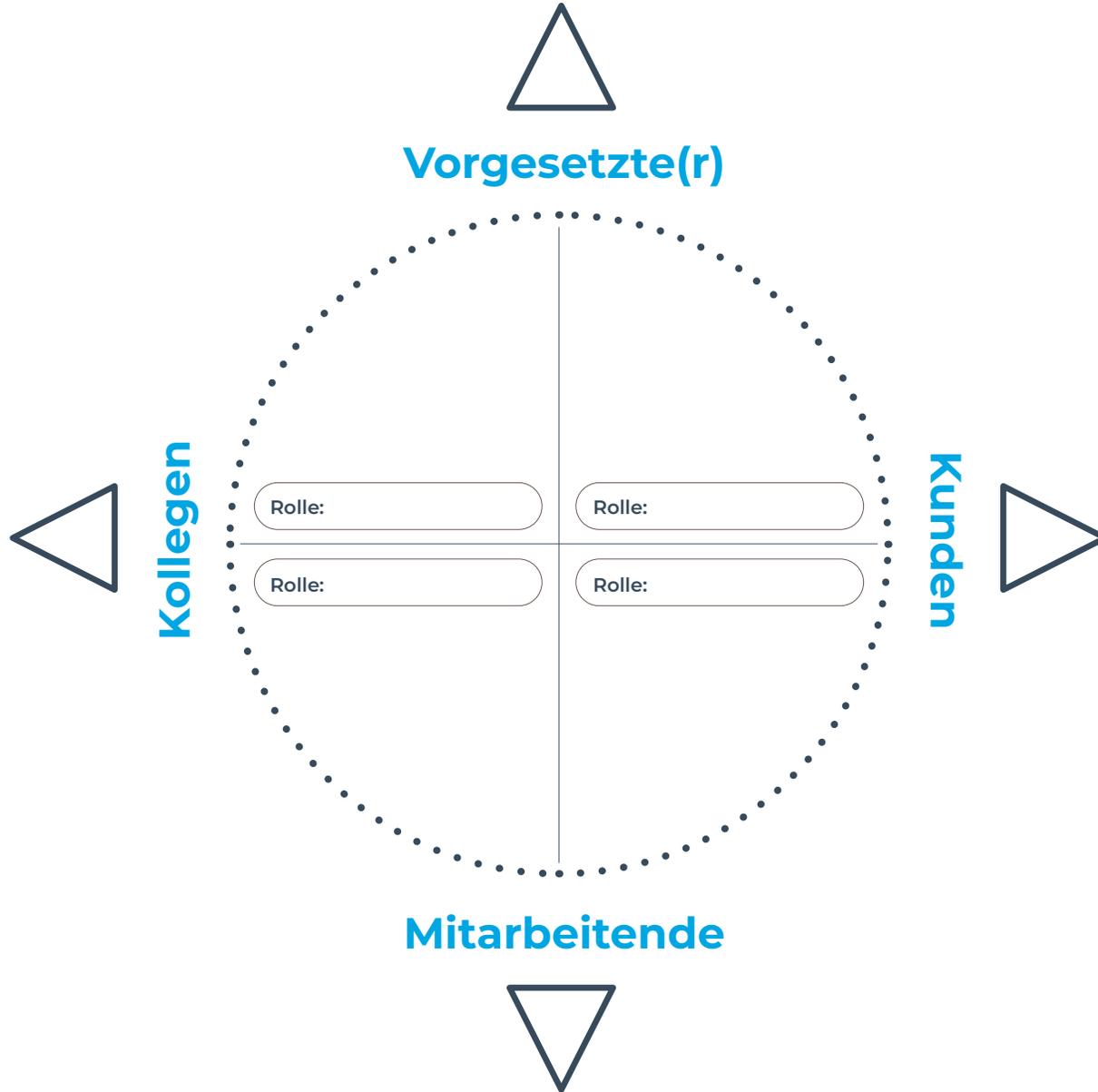
Helfen Sie mit diesem Tool ihren Mitarbeitenden, die eigene Arbeit so zu strukturieren, dass sie nach außen gerichtet arbeiten können. Verwenden Sie dieses Tool, um die Arbeit in einen Kontext zu stellen mit den Personen, auf die sie sich auswirken, und um die eigenen Verantwortungsbereiche (Rollen) zu reflektieren.

Sie können mit diesem Tool neuen Mitarbeitenden, neuen Team-Mitgliedern und auch bestehenden Team-Mitgliedern helfen, die eigene Arbeit neu zu reflektieren und sich darauf vorzubereiten, nach außen gerichtet zu agieren.

Anwendung

1. **Notieren Sie bis zu vier Hauptrollen** oder Verantwortungsbereiche.
2. **Notieren Sie für jede Rolle Ihre wichtigsten Ziele** und tragen diese in den Kreis neben der jeweiligen Rolle ein.
3. **Identifizieren Sie für jede Rolle die Personen, auf die Sie sich** in den verschiedenen Richtungen **auswirken**.

Hinweis: Die ausgefüllte Job Map gibt den Mitarbeitern eine Sicht auf Ihre Verantwortungsbereiche, die es ihnen erlaubt, sich für ihre Auswirkungen auf andere verantwortlich zu fühlen. Weitere Tools basieren auf diesem Ansatz, nach außen gerichtet zu arbeiten.



Dieses Tool ist nur eines von über 50 situationsspezifischen Frameworks und Hilfsmitteln, die im Rahmen der umfangreichen Trainings des Arbinger Institute zur Verfügung stehen.

Von der Neueinstellung eines Mitarbeiters bis hin zu kritischen Unternehmensfragen – Arbinger hat für jede unternehmerische Herausforderung das passende Tool. Setzen Sie sich noch heute mit uns in Verbindung, um mehr über Arbingers *Outward Leadership* zu erfahren, unser Programm zur Führungskräfteentwicklung, das neue Sichtweisen eröffnet und so die Unternehmensleistung steigert.

[Gespräch vereinbaren](#)

Treffen & Lernen

Eine Gesprächsvorlage, um die Ziele, Bedürfnisse und Herausforderungen der Gesprächspartner zu ermitteln

Wenn man sich die Zeit nimmt, seine Kollegen zu treffen und sie kennenzulernen, kann man die Arbeitsbeziehungen stärken, Vertrauen aufbauen und die Kommunikation innerhalb des Teams verbessern.

Arbingers Tool Treffen und Lernen wurde entwickelt, um die Ziele, Bedürfnisse und Herausforderungen anderer zu erkennen. Es ist ein Hilfsmittel, um die eigene Neugierde zu wecken, so dass man seinem Umfeld hilfreicher zur Seite stehen kann. Sie können es individuell einsetzen, um Mitarbeiter, Kunden, oder Gruppen, mit denen Ihr Team regelmäßig interagiert, kennen zu lernen.

