

Treffen & Geben

Das Tool fördert das kooperative Denken und die gegenseitige Unterstützung in Teams

Treffen & Geben ist ein proaktiver Ansatz, um die Ziele anderer zu erkennen und genau zu verstehen, wie man ihnen helfen kann. Der Ansatz kann für regelmäßige Abstimmungen zwischen Teams, für neue Arbeitsbeziehungen oder für gezielte Hilfe in einem bestimmten Bereich oder einer bestimmten Situation Nutzen stiften.



Treffen & Geben

Wann und mit wem könnten Sie dieses Tool anwenden?

Dieses Tool ist eine äußerst hilfreiche Möglichkeit, sich mit einem Outward Mindset über andere Menschen Gedanken zu machen und zu überlegen, wie man ihnen helfen kann. Verwenden Sie es entweder regelmäßig, um Ihr Team in einem Outward Mindset zu halten, oder um Ihr Team wieder nach außen zu richten, wenn es sich nach innen gewendet hat.

Sie können dieses Tool auch individuell bei Personen anwenden, auf die Sie sich auswirken und die nicht in Ihrem Team sind.

Ein wesentlicher Unterschied zu anderen Tools wie beispielsweise *Die eigenen Auswirkungen checken* besteht darin, dass man sich hier Gedanken über die Ziele des anderen macht und ganz konkrete Hilfsmaßnahmen anbietet.

Anwendung

Identifizieren Sie eine Person oder Gruppe, die Sie besser verstehen möchten.

1. Die Ziele der anderen. Überlegen Sie für jede Person, welches deren wichtigsten Arbeitsziele sein könnten und notieren diese.
2. Wie haben Sie die Dinge für andere erschwert? Notieren Sie für jede Person:
 - auf welche Art und Weise Sie ihr im Weg gestanden haben,
 - wie Sie es dieser Person erschwert (oder nicht leichter gemacht) haben, ihre Ziele zu erreichen,
 - für welche Fehler und Missverständnisse Sie mitverantwortlich sind.
3. Was können Sie verändern? Notieren Sie für jede Person bis zu drei Dinge, die Sie für sie tun könnten, die hilfreich wären (z.B. was könnten Sie mehr, weniger oder anders machen; Informationen oder Ressourcen, die Sie teilen oder anders nutzen könnten; neue Maßnahmen, die Sie ergreifen könnten; Unterstützung, die Sie leisten könnten).
4. Treffen und anbieten. Treffen Sie sich mit diesen Personen und tragen Ihre Antworten zu den Punkten 1-3 vor.
5. Feedback einholen. Holen Sie Feedback zu Ihren Antworten ein. Einigen Sie sich auf einen Maßnahmenplan.

VORBEREITUNG

AUSFÜHRUNG

	1 Deren Ziele	2 Wie ich Dinge erschwert habe	3 Mögliche Veränderungen	4 TREFFEN UND ANBIETEN	5 Feedback und Maßnahmenplan
Person 1					
Person 2					
Person 3					

Dieses Tool ist nur eines von über 50 situationsspezifischen Frameworks und Hilfsmitteln, die im Rahmen der umfangreichen Trainings des Arbinger Institute zur Verfügung stehen.

Von der Neueinstellung eines Mitarbeiters bis hin zu kritischen Unternehmensfragen – Arbinger hat für jede unternehmerische Herausforderung das passende Tool. Setzen Sie sich noch heute mit uns in Verbindung, um mehr über Arbingers *Outward Leadership* zu erfahren, unser Programm zur Führungskräfteentwicklung, das neue Sichtweisen eröffnet und so die Unternehmensleistung steigert.

[Gespräch vereinbaren](#)

