

## Die eigenen Auswirkungen checken

---

Nutzen Sie dieses Tool, um sich mit denjenigen auszutauschen, auf die Sie Einfluss haben – Ihre Kunden, Ihre Team-Mitglieder und Ihre Kollegen.

Es ist empfehlenswert, mit diesen Personen regelmäßige, kurze Besprechungen in einem vereinbarten Rhythmus durchzuführen. Die Führungsebene sollte dies zuerst praktizieren und als Vorbild für den Rest der Organisation dienen.



# Die eigenen Auswirkungen checken

---

## Wann und mit wem könnten Sie dieses Tool anwenden?

Verwenden Sie dieses Tool als Hilfestellung für den Austausch mit den Menschen, auf deren Arbeit Sie sich auswirken – Ihre Kunden, Ihre Team-Mitglieder, Ihre Kollegen.

Hinweis: Bei Personen, mit denen Sie das Tool *3 Fragen* angewendet haben, werden Sie bereits Gespräche für den gegenseitigen Austausch vereinbart haben, denn in Frage 3 werden Sie aufgefordert, die Abstände der regelmäßigen Besprechungen festzulegen.

## Anwendung

*Identifizieren Sie einen Gesprächspartner, auf deren Arbeit Sie sich auswirken.*

### Vorbereitung:

1. Notieren Sie das Datum, an dem Sie die Auswirkungen checken werden.
2. Auf welche Art und Weise sind Sie nicht hilfreich gewesen?  
Identifizieren Sie, wie Sie die Arbeit dieser Person erschwert haben könnten oder versäumten, sie zu erleichtern.
3. Mögliche Anpassungen. Identifizieren Sie, wie Sie Ihre Hilfsbereitschaft dieser Person gegenüber verbessern könnten.

### Ausführung:

4. Treffen Sie sich und tauschen Sie sich aus. Treffen Sie Ihren Gesprächspartner und teilen Sie Ihre Überlegungen aus Spalte 2 und 3.
5. Holen Sie Feedback ein. Bitten Sie um Feedback zu Ihren Überlegungen. Einigen Sie sich auf einen Maßnahmenplan.

Gesprächspartner

Vorbereitung

Ausführung

Datum	Wo ich nicht hilfreich war	Mögliche Anpassungen	<b>TREFFEN UND TEILEN</b>	Feedback

Dieses Tool ist nur eines von über 50 situationsspezifischen Frameworks und Hilfsmitteln, die im Rahmen der umfangreichen Trainings des Arbinger Institute zur Verfügung stehen.

Von der Neueinstellung eines Mitarbeiters bis hin zu kritischen Unternehmensfragen – Arbinger hat für jede unternehmerische Herausforderung das passende Tool. Setzen Sie sich noch heute mit uns in Verbindung, um mehr über Arbingers *Outward Leadership* zu erfahren, unser Programm zur Führungskräfteentwicklung, das neue Sichtweisen eröffnet und so die Unternehmensleistung steigert.

[Gespräch vereinbaren](#)

