

## 3A+ Selbst- einschätzung

---

### Beurteilen Sie regelmäßig Ihren Beitrag und Ihre Wirksamkeit anhand dieses Frameworks

Laut Gartner geben 95 % der Führungskräfte an, dass sie mit den traditionellen Leistungsbeurteilungen „unzufrieden“ sind. Demgegenüber stellt Lattice fest, dass das Engagement der Mitarbeitenden stark mit der Frequenz des Beurteilungszyklus zusammenhängt. In unserer zunehmend schnelllebigen Arbeitswelt ist es wichtiger denn je, dass sich Mitarbeitende und Führungskräfte in Bezug auf Erwartungshaltung und Leistungsentwicklung auf einen gemeinsamen Ansatz verständigen, der für alle Beteiligten funktioniert.

Das 3A+ Framework von Arbinger operationalisiert den Beurteilungsprozess und macht es allen Beteiligten leicht, sich regelmäßig über ihren Einsatz und ihre Auswirkungen zu verständigen.



# 3A+ Selbsteinschätzung

---

## Wann und mit wem könnten Sie dieses Tool anwenden?

Verwenden Sie dieses Tool, um das Outward Mindset in die Reflexion Ihrer eigenen Leistung und die Leistung Ihrer Team-Mitglieder aufzunehmen. Sie können dieses Tool auch in Verbindung mit den Tools *Nach unten berichten*, *Nach oben berichten* und *Entwicklungen diskutieren* anwenden.

## Anwendung

1. Notieren Sie Ihre Rollen in Spalte 1.
2. Bestimmen Sie für jede Rolle Ihren bisherigen Einsatz und Ihre Ergebnisse.
3. Bewerten Sie sich selbst. Was war ursächlich für jeden Leistungsmangel: Fähigkeit? Auswirkung? Einsatz? Bewerten Sie Ihre Leistung für jede Rolle mit Hilfe des 3A+ Konzeptes.
4. Maßnahmenplan. Was müssen Sie verändern, um Ihre Leistung in jeder Rolle zu verbessern?

## Fähigkeit

Kenntnisse und Eignung

<b>3</b>	Alle erforderlichen Fähigkeiten zum Erfolg sind vorhanden
<b>2</b>	Mit Fortbildung ist eine Entwicklung zu 3 möglich
<b>1</b>	Eine Entwicklung zu 3 ist nicht realistisch

## Auswirkung

Hilfreich für andere

<b>A</b>	Positive Auswirkung auf andere
<b>B</b>	Gemischte Auswirkung auf andere
<b>C</b>	Negative Auswirkung auf andere

## Einsatz

Fleiß und Fokus (in Summe und pro Rolle)

<b>+</b>	Zur Zielerreichung ausreichender Einsatz
<b>-</b>	Kein zur Zielerreichung ausreichender Einsatz

3.

Fähigkeit	Auswirkung	Einsatz
<b>3</b>	<b>A</b>	<b>+</b>
<b>2</b>	<b>B</b>	<b>-</b>
<b>1</b>	<b>C</b>	<b>-</b>

1. Rollen

2. Bisheriger Einsatz und Ergebnisse

<b>1</b>				
<b>2</b>				
<b>3</b>				
<b>4</b>				

4. Maßnahmenplan

Dieses Tool ist nur eines von über 50 situationsspezifischen Frameworks und Hilfsmitteln, die im Rahmen der umfangreichen Trainings des Arbinger Institute zur Verfügung stehen.

Von der Neueinstellung eines Mitarbeiters bis hin zu kritischen Unternehmensfragen – Arbinger hat für jede unternehmerische Herausforderung das passende Tool. Setzen Sie sich noch heute mit uns in Verbindung, um mehr über Arbingers *Outward Leadership* zu erfahren, unser Programm zur Führungskräfteentwicklung, das neue Sichtweisen eröffnet und so die Unternehmensleistung steigert.

[Gespräch vereinbaren](#)

