

Die ultimative Sammlung von Statistiken zur Unternehmenskultur



Unter Unternehmenskultur versteht man die gemeinsamen Werte, Überzeugungen und Verhaltensweisen, die die Interaktionen eines Unternehmens mit seinen Mitarbeitern, Kunden und Stakeholdern bestimmen. Eine starke Unternehmenskultur kann sich positiv auf das [Engagement der Mitarbeiter](#), die Mitarbeiterbindung, die Produktivität und die Gesamtleistung Ihres Unternehmens auswirken – und wenn Sie ihr keine Priorität einräumen, kann das schwerwiegende Folgen haben. In diesem Beitrag haben wir die ultimative Auswahl an Statistiken zur Unternehmenskultur zusammengestellt, damit Sie die Bedeutung der Kultur am Arbeitsplatz noch besser einordnen können.

Leadership

Die Führung eines Unternehmens spielt eine entscheidende Rolle bei der Gestaltung der Unternehmenskultur. Sie beginnt von

oben nach unten und gibt den Ton für die gesamte Organisation an. Hier sind einige Statistiken, die die Bedeutung einer starken Führungskultur unterstreichen:

- Eine Gallup-Studie zeigt, dass 70 % der Schwankungen im Engagement der Mitarbeiter direkt mit der Führungskraft zusammenhängen. (Quelle: [Gallup](#))
- 46 % aller Entscheidungsträger:innen und Führungskräfte geben an, dass die Kultur Verbesserungen in entscheidenden Bereichen wie Mitarbeiterproduktivität, -bindung und -engagement bewirkt (Quelle: Arbinger)
- 90 % der Führungskräfte sagen, dass die Bedeutung der Unternehmenskultur auf dem heutigen Geschäftsumfeld zunimmt. (Quelle: Arbinger)
- 52 % der Befragten einer aktuellen Arbinger-Studie sagen, dass die Führungskräfteentwicklung den größten Einfluss auf die Verbesserung der Unternehmenskultur hat. (Quelle: Arbinger)
- Bei Unternehmen, die in ihren Programmen zur Führungskräfteentwicklung den Schwerpunkt auf Mindset legen, ist die Wahrscheinlichkeit, dass ihre Belegschaft den Eindruck hat, eine sinnvolle Arbeit zu leisten, fast doppelt so hoch wie bei Unternehmen, die Mindset nicht in ihre Führungsentwicklung einbeziehen. (Quelle: Arbinger)
- Die Unternehmen mit den erfolgreichsten Programmen zur Führungskräfteentwicklung haben eine höhere Wahrscheinlichkeit, dass ihre Beschäftigten den Eifer haben, sich weiter zu verbessern – 49 % gegenüber 30 %. (Quelle: Arbinger)

Welches der folgenden Elemente ist Teil der Initiativen zur Führungskräfteentwicklung in Ihrer Organisation?



Quelle: Creating a High-Performance Culture, Arbinger Institut 2023

Team Performance

Eine positive Unternehmenskultur kann sich positiv auf alle Bereiche auswirken, von der Zusammenarbeit und den Arbeitsbeziehungen bis hin zur gesamten Teamleistung. Hier finden Sie einige Indikatoren, die den Einfluss der Unternehmenskultur auf die Team Performance verdeutlichen:

- Unternehmen mit einer starken Unternehmenskultur verzeichnen im Vergleich zu Unternehmen mit einer

schwachen Kultur ein 4x höheres Umsatzwachstum. (Quelle: [Harvard Business Review](#))

- Teams mit einem ausgeprägten Sinn für gemeinsame Unternehmenszwecke und Werte haben eine um 17 % gesteigerte Leistung als Teams ohne einen ausgeprägten Sinn dafür. (Quelle: [Harvard Business Review](#))
- 47 % der Unternehmen mit einer sehr erfolgreichen Unternehmenskultur konnten im vergangenen Jahr ihren Umsatz deutlich steigern, verglichen mit nur 9 % der Unternehmen mit einer minder erfolgreichen bzw. erfolglosen Unternehmenskultur. (Quelle: Arbinger)
- 75 % der Unternehmen mit einer sehr erfolgreichen Unternehmenskultur haben eine äußerst positive Erwartungshaltung in Bezug auf den Geschäftserfolg, verglichen mit nur 21 % der Unternehmen ohne eine sehr erfolgreiche Unternehmenskultur. (Quelle: Arbinger)
- 60 % der Unternehmen beziehen die berufliche Weiterentwicklung in ihre Programme zur Leistungssteuerung ein. (Quelle: Arbinger)

Was sind die größten Vorteile einer verbesserten Organisationskultur?



Quelle: Creating a High-Performance Culture, Arbinger Institute 2023

Diversität, Chancengleichheit und Inklusion (DEI)

[Diversität, Chancengleichheit und Inklusion \(DEI\)](#) sind wichtige Bestandteile einer positiven Unternehmenskultur. Sich sicher zu fühlen, seine Gedanken und Ideen bei der Arbeit einzubringen, ist ein wichtiger Teil des Zusammenwachsens eines Teams! Im folgenden finden Sie mehrere Statistiken, die den Einfluss von DEI auf die Unternehmenskultur verdeutlichen:

- Unternehmen mit einer vielfältigen Belegschaft haben eine um 35 % höhere Wahrscheinlichkeit, Finanzergebnisse zu erzielen, die über dem jeweiligen Median der nationalen Branche liegen. (Quelle: [McKinsey & Company](#))
- Mitarbeiter:innen, die das Empfinden haben, dass ihre Stimme gehört wird, leisten mit 4,6-fach höherer Wahrscheinlichkeit ihre beste Arbeit. (Quelle: [Gallup](#))
- 76 % der Angestellten und Arbeitssuchenden gaben an, dass Diversität wichtig ist, wenn sie Stellenangebote in Betracht ziehen. (Quelle: [LinkedIn](#))
- Unternehmen mit großer Diversität haben einen 2,5 mal höheren Cashflow pro Beschäftigtem als ihre weniger diversifizierten Wettbewerber. (Quelle: [Research and Markets](#))
- Es ist 2,6 mal wahrscheinlicher, dass Unternehmen ihre Arbeitskräfte an sich binden, wenn sie umfassende DEI-Maßnahmen praktizieren. (Quelle: [Josh Bersin](#))



Mitarbeiterbindung und Engagement

Ihre Unternehmenskultur hat einen direkten Einfluss auf das Engagement und die Bindung Ihrer Belegschaft. Wenn sie positiv ist, werden Sie begeisterte, produktive und innovative Teamkolleg:innen haben. Wenn nicht, werden Sie das Gegenteil wahrnehmen. Im Folgenden finden Sie eine Reihe von Statistiken, die den Einfluss der Unternehmenskultur auf das Engagement und die Mitarbeiterbindung verdeutlichen:

- Stille Kündigungen (47 %) und die große Kündigungswelle (41 %) sind die am häufigsten genannten Phänomene am Arbeitsmarkt, die in den nächsten zwei Jahren negative Auswirkungen auf die Unternehmenskultur haben werden. (Quelle: Arbinger)
- Nur 30 % der befragten Entscheider und strategischen Führungskräfte sind der Meinung, dass die Mitarbeitenden in ihrem Unternehmen versuchen, ihren Einfluss auf andere richtig zu erfassen – was für den Aufbau von Beziehungen und die Schaffung eines Umfelds der Inklusion von grundlegender Bedeutung ist. (Quelle: Arbinger)
- Eine toxische Kultur ist 10 mal wahrscheinlicher die Ursache für Mitarbeiterfluktuation als die Vergütung. (Quelle: [LinkedIn](#))
- 97 % der Verantwortlichen und strategischen Führungskräfte sind der Meinung, dass das kollektive Mindset einer Organisation die Kultur des Unternehmens direkt verbessert. (Quelle: Arbinger)
- Diejenigen, die für Unternehmen arbeiten, die sich auf das Mindset der Beschäftigten konzentrieren, berichten vermehrt, dass ihre Mitarbeiter:innen einander vertrauen. (Quelle: Arbinger)
- Mehr als 50% der Arbeitnehmer in den USA kündigen stillschweigend. (Quelle: [Gallup](#))
- Stillschweigendes Kündigen führt weltweit zu

Unternehmensverlusten von bis zu 1,5 Billionen Dollar pro Jahr. (Quelle: [TeamBuilding](#))

STUDIENBERICHT (ENGLISCH)

Bessere Ergebnisse beginnen mit der Entwicklung einer starken Kultur

Herunterladen

Creating a High-Performance Culture: The Role of Company Culture in Driving Success

Unternehmenskultur und Geschäftserfolg

Die Unternehmenskultur ist eine entscheidende Komponente für den Erfolg eines jeden Unternehmens. In der Tat investieren Unternehmen mit einer herausragenden Unternehmenskultur 72 Prozent wahrscheinlicher in die Ausbildung von Führungskräften als alle anderen (67 % gegenüber 39 %).

Eine starke Kultur kann sich positiv auf das Mitarbeiterengagement, die Unternehmensbindung, die Produktivität und die gesamte Leistungsfähigkeit auswirken. Die von uns zusammengestellten Daten zeigen, wie wichtig eine gesunde Führungskultur, Diversität, Chancengleichheit, Inklusion, sowie Mitarbeiterengagement und -bindung für die Schaffung einer positiven Unternehmenskultur sind. Wenn Unternehmen in diese Bereiche investieren, können sie eine Kultur entwickeln, die Top-Talente für sich gewinnt und an sich bindet, Innovation und Zusammenarbeit fördert und den Geschäftserfolg vorantreibt.

Finden Sie diese Erkenntnisse hilfreich?
Wir haben noch mehr interessante
Studiendaten für Sie! Laden Sie hierzu
einfach den Studienreport von Arbinger
herunter (englisch) – [Creating a High-
Performance Culture: The Role of Company
Culture in Driving Success.](#)