

Wie die Personalentwicklung eine Leistungssteigerung entfacht



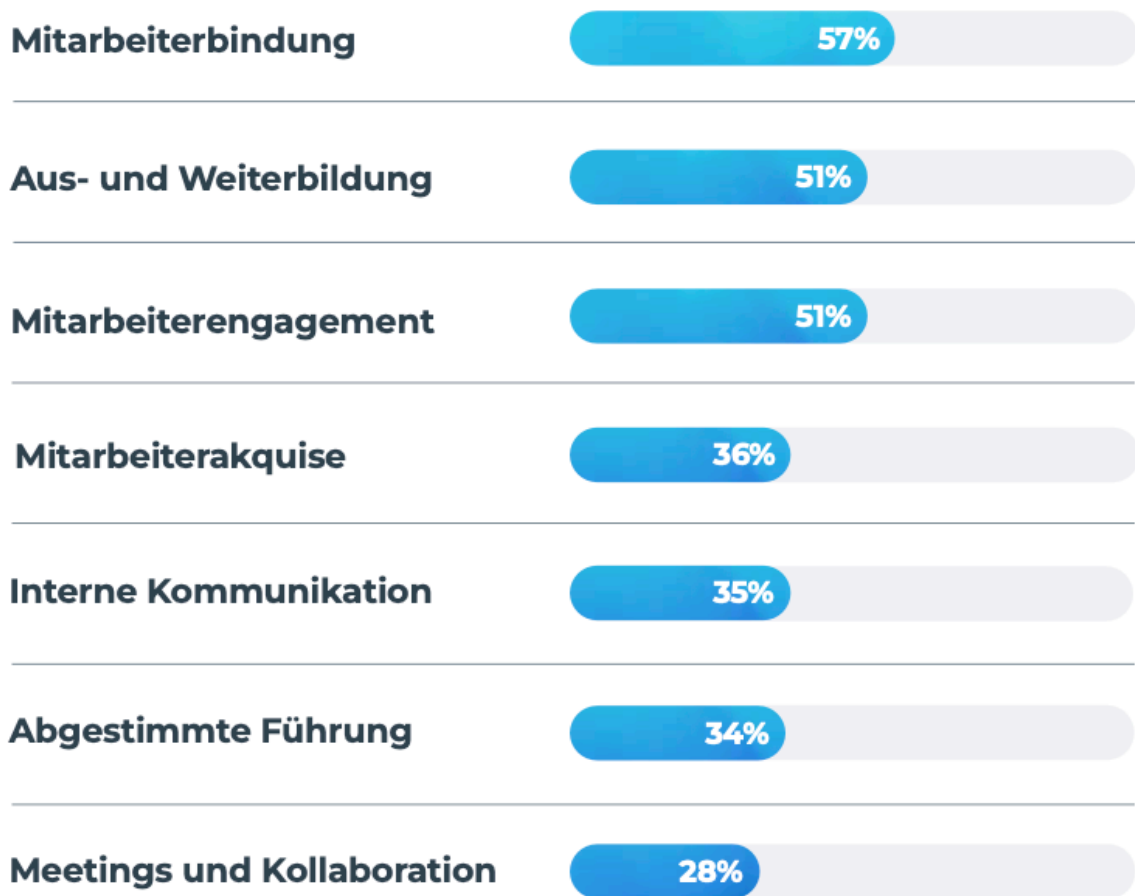
Heutzutage haben Organisationen eine Reihe komplexer Herausforderungen zu bewältigen, wobei die Kompetenzentwicklung an erster Stelle steht. [Arbingers Trendstudie zur Arbeitskultur 2024](#) zeigt, dass 52 % der Fachkräfte die Entwicklung von Kompetenzen als eine der größten Hürden für ihr Unternehmen ansehen, dicht gefolgt von der [Entwicklung von Führungskräften](#) mit 39 %. Es gibt unzählige Vorteile der Personalentwicklung. In diesem Blogbeitrag werden wir insbesondere der Frage nachgehen, wie sie zur Steigerung der Teamleistung und zur [Stärkung der Unternehmenskultur](#) beiträgt.

Die Vorteile der Personalentwicklung

Nur 21 % der Befragten unserer Studie zur Arbeitskultur 2024 bewerteten die Personalentwicklung in ihrer Organisation als exzellent. *Jedoch* sehen diejenigen, die Moral und Engagement als weniger problematisch ansehen, auch die Mitarbeiterbindung als weniger problematisch an *und* berichten von einer höheren

Effizienz- und Innovationsrate.

Die Daten unterstreichen, dass eine effektive Strategie zur Personalentwicklung die Zielerreichung unterschiedlicher Teams erheblich verbessern kann. Die folgende Abbildung zeigt auf, was nach Ansicht globaler Studienteilnehmer am dringendsten in ihrer Organisation verbessert werden sollte:



Wirkkräfte der Personalentwicklung

Sehen wir uns nun an, wie die Personalentwicklung einige dieser kritischen Bereiche verbessern kann:

Die Wirkkräfte der Personalentwicklung



Arbinger
Institute

Mitarbeiterbindung: Wenn Organisationen Möglichkeiten zum kontinuierlichen Lernen bieten, fühlen sich die Beschäftigten stärker wertgeschätzt und sind eher geneigt, in der Organisation zu bleiben und weiter zu wachsen. Die Vorteile der Personalentwicklung sind sowohl für Mitarbeitende als auch für Führungskräfte lohnend. Trainingsprogramme verbessern nicht nur die Kompetenzen, sondern zeigen auch den Willen des Unternehmens, Menschen beruflich weiterzuentwickeln. Darüber hinaus sind gut ausgebildete Arbeitskräfte besser in der Lage, Herausforderungen zu bewältigen und in ihrer Rolle einen wichtigen Beitrag zu leisten.

Kommunikation & Kollaboration: Mit den richtigen

Trainingsmaßnahmen gewinnen die Mitarbeitenden ein tieferes Verständnis für ihr eigenes Potenzial. Dieses Erkenntnis verbessert zudem die Sicht auf die Auswirkungen, die sie auf die Organisation und die Kolleg:innen ausüben. Eine Kultur des kontinuierlichen Lernens fördert die Selbsterkenntnis und ermutigt die Mitarbeitenden, die Verantwortung für ihre berufliche Entwicklung und ihre zwischenmenschlichen Beziehungen zu übernehmen. Dies verbessert nicht nur die individuelle Leistung, sondern fördert auch eine proaktive, verantwortungsbewusste Belegschaft. Ein wahres Team, das sich gemeinsam für die Erreichung der Unternehmensziele einsetzt.

Produktivität & Engagement: Die deutliche Steigerung der Produktivität ist einer der wesentlichen Vorteile einer strategischen Personalentwicklung. Indem Teams mit relevanten Fähigkeiten, Kenntnissen und [leistungssteigernden Tools](#) ermächtigt werden, wirkt sich dies direkt auf eine effektivere Arbeitsgestaltung aus. Das richtige Training kann Menschen befähigen, ihre Aufgaben kompetenter zu erfüllen, was zu mehr Effizienz, Engagement und Leistung führt.

Führungsqualität & Ausrichtung: Programme zur Personalentwicklung verbessern die Kommunikation, die Entscheidungsfindung und das strategische Denken. All dies sind entscheidende Kompetenzen, wenn es darum geht, neue Führungskräfte auszubilden und die bestehenden Führungsverantwortlichen in Einklang zu bringen. Durch eine Führungskräfteentwicklung lernen die Teilnehmenden, wie sie Projekte und Teams effektiver führen und sich an veränderte wirtschaftliche Herausforderungen anpassen können. Für Organisationen, welche die Führungskräfte von morgen ausbilden wollen, sind Investitionen in die Personalentwicklung von entscheidender Bedeutung. Investitionen, die qualifizierte und leistungsfähige Nachwuchsführungskräfte weiter aufbauen, Innovationen vorantreiben und komplexe Probleme bewältigen können.

Eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung

Durch die Schaffung einer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Entwicklung wird sichergestellt, dass die Belegschaft hoch motiviert und engagiert ist. Fördern Sie diese Kultur durch:

- Betriebliche Weiterbildung
- Coaching
- Mentorenprogramm
- Bereitstellung von Tools und Frameworks
- Mit gutem Beispiel vorangehen
- Austausch von Ideen
- Regelmäßig hilfreiches Feedback geben

Warum sind Trainings wichtig für die Teamleistung?

Während nur 27 % der Befragten der Meinung sind, dass ihr Unternehmen angemessene Wachstums- und Entwicklungschancen bietet, ist diese Wahrnehmung 5 Mal so hoch von denjenigen, die gleichzeitig von einer höheren Arbeitszufriedenheit berichten. Die Aus- und Weiterbildung steht also in direktem Zusammenhang mit der Arbeitszufriedenheit.

5x

Diejenigen, mit der höchsten Arbeitszufriedenheit, arbeiten mit 5 Mal höherer Wahrscheinlichkeit in Unternehmen, die ihnen die Möglichkeit bieten, ihre Kompetenzen zu entwickeln und ihre Karriere zu gestalten.

Arbinger
Institute

Abgesehen von den Vorteilen für die Gesamtleistung Ihres Teams bieten Investitionen in die Personalentwicklung auch einen Leistungsschub für jeden Einzelnen. Darüber hinaus spielt die Aus- und Weiterbildung auch eine entscheidende Rolle bei der kontinuierlichen Qualifizierung ihrer Arbeitskräfte. Sich unterstützt, wertgeschätzt und kompetent zu fühlen und die Möglichkeit zu haben, sich beruflich zu entwickeln, charakterisiert eine positive Arbeitskultur.

Wenn sich Menschen wertgeschätzt und nützlich fühlen, entsteht ein positives und hilfsbereites Arbeitsumfeld, das Vertrauen und Loyalität fördert. Sich wertgeschätzt zu fühlen bedeutet, dass Mitarbeitende ihre Arbeitsbeiträge als sinnvoll und von ihrem Arbeitgeber und ihren Teamkollegen als anerkannt wahrnehmen. Dies steigert sowohl die Arbeitsmoral als auch ihr Bewusstsein für ihre Aufgabe und ihren Wertbeitrag innerhalb der Organisation. Das Gefühl der Wertschätzung und der Relevanz schafft auch eine solide Grundlage für Vertrauen, Loyalität und eine kollaborative Teamkultur. Erfolg ist, wenn sich jeder als integraler Bestandteil der kollektiven Wertschöpfung und der Unternehmensziele fühlt.

Engagierte, motivierte und innovative Arbeitskräfte *wollen* Spitzenleistungen erbringen und dazu beitragen, dass die

Unternehmensziele erreicht werden. Es ist jedoch die Aufgabe der Führungskräfte, ein entsprechendes Umfeld zu schaffen. Ein menschenzentriertes Umfeld, in dem sich jeder sicher und offen fühlt und seine Ideen konstruktiv einbringen kann. Indem Sie eine Kultur des kontinuierlichen Lernens und der Entwicklung schaffen, signalisieren Sie Ihren Beschäftigten, dass Ihnen an ihrer Weiterentwicklung gelegen ist. Dies wiederum wird sie dazu inspirieren, in das Wachstum Ihrer Organisation zu investieren.

Die Menschlichkeit im Team als Schlüssel zum Erfolg

Der Schlüssel zur Entfaltung des vollen Potenzials basiert auf der Erkenntnis, dass jeder Einzelne weitaus mehr ist als ein Rädchen in einer Maschine. Jeder Mitarbeitende ist ein einzigartiger Mensch mit gewissen Qualitäten und Talenten. Sobald sich Menschen anerkannt, gehört und wertgeschätzt fühlen, werden sie zu aktiven Katalysatoren für Veränderungen.

Möchten Sie mehr darüber erfahren, wie Sie 2024 mehr Menschlichkeit in Ihre Arbeitskultur integrieren können? [Laden Sie sich unsere globale Studie zur Arbeitskultur 2024 hier herunter.](#)