

Der Leadership Goldstandard – Eine Blaupause kultureller Transformation



Wie sehr sich die Arbeitswelt in den letzten Jahren auch verändert haben mag, eine Sache bleibt konstant: die zentrale Rolle von Leadership bei der Gestaltung der Unternehmenskultur. Wir bei Arbinger wissen aus erster Hand, dass sich die positiven Auswirkungen von Investitionen in das Führungsteam auf die gesamte Organisation ausbreiten.

Tatsächlich zeigt unser aktueller Studienbericht, dass 52 % der Befragten die Führungskräfteentwicklung für den größten Einflussfaktor auf die Verbesserung der Unternehmenskultur halten. Erfolgreiche Initiativen zur Entwicklung von Führungskräften werden zudem mit einer optimistischeren Aussicht auf geschäftlichen Erfolg, Umsatzsteigerungen und dem Empfinden in Verbindung gebracht, einen sinnvollen und wirkungsvollen Beitrag zu leisten.

Aus diesem Grund möchten wir die tiefgreifenden Auswirkungen der Führungskräfteentwicklung auf den Erfolg einer Organisation näher beleuchten und untersuchen, was Führungsteams tun können, um den Kulturwandel voranzutreiben.

Die Bedeutung der Führungskräfteentwicklung und des Kulturwandels

Leadership ist weit mehr als eine Position – sie ist ein Katalysator für Veränderungen. Eine positive [Unternehmenskultur](#) entwickelt sich von oben nach unten und macht Führungskräfte zum Schlüssel zur Erschließung des kollektiven Potenzials. Wenn es also um die Frage geht, warum in die Entwicklung von Führungskräften investiert werden sollte, ist die Antwort klar: Sie ist entscheidend für die Erzielung weitreichender positiver Effekte.

Studien zeigen, dass die Entwicklung von Führungskräften den größten Einfluss auf die Verbesserung der Unternehmenskultur hat. Mehr noch:

- [80 % der Entscheider](#) priorisieren die Stärkung der Unternehmensführung
- Mitarbeiter:innen, die ein Führungstraining absolvieren, weisen eine bemerkenswerte [Leistungssteigerung von 20 %](#) auf



Diese Fakten allein sollten bereits Anlass genug sein, die Anstrengungen zur Führungskräfteentwicklung konsequent zu verstärken, doch dies ist nur der Anfang.

Die Beziehung zwischen Leadership und Kultur

Wahre Führungsqualität ist nicht nur ein „Nice-to-have“, sondern unerlässlich, um Ihre [Spitztalente zu halten](#). Ohne überzeugende Führungskompetenz werden die Mitarbeitenden disengagiert, was zu erheblichen Leistungs- und Fluktuationsproblemen führt. Und die Kosten für die Ersetzung eines Mitarbeiters können zwischen [90 % und 200 %](#) des Jahresgehalts betragen.

Darüber hinaus gibt es Fragen des Verantwortungsbewusstseins, der Hilfsbereitschaft, der Konfliktlösung, des Beziehungsaufbaus und sogar der korrektiven Maßnahmen – alles Aspekte, die sich auf der Grundlage einer [starken Kultur](#) viel leichter verwirklichen lassen.

In Anbetracht all dessen liegt es auf der Hand, in die Entwicklung von Führungskräften zu investieren. Doch dann

stellt sich weniger die Frage nach dem *Warum* als nach dem *Wie*.

Führungskräfteentwicklung in der heutigen Arbeitswelt

Die Arbeitswelt hat sich in den letzten Jahren in beispielloser Weise gewandelt. In dieser schwierigen Zeit ist die Bedeutung einer starken Führung, die das Schiff steuert, besonders groß.

Falls Sie sich nun fragen: „Wo fange ich an?“ – wir können Ihnen gerne dabei helfen.

Um all diese Fragen und mehr zu beantworten, haben wir den **Leadership Goldstandard: Eine Blaupause kultureller Transformation** erstellt. Darin liefern wir einen Leitfaden für die Transformation der Unternehmenskultur, beginnend mit der Führungsebene.



Der Leitfaden skizziert sieben Schlüsselbereiche der Führungskräfteentwicklung:

1. **Entwicklung eigenverantwortlicher Menschen:** Studien zeigen, dass das Gefühl der Selbstbestimmung in Bezug auf unsere Arbeit nicht nur unsere Gefühle gegenüber unserem Unternehmen beeinflusst, sondern uns auch anderen gegenüber hilfsbereiter und großzügiger werden lässt.

2. **Förderung einer Kultur der Hilfsbereitschaft:** Als Führungskraft hat man die Aufgabe eine Kultur der Hilfsbereitschaft zu fördern. Ermutigen Sie Ihre Mitarbeitenden, engere Arbeitsbeziehungen aufzubauen, und befähigen Sie eine produktive und kreative Zusammenarbeit.
3. **Kultivierung des Mitarbeiterengagements:** Statistisch gesehen haben desengagierte Arbeitskräfte eine um 18 % niedrigere Produktivität und verursachen Kosten von durchschnittlich 34 % des Mitarbeitergehalts. Daher ist es für jeden Führungsverantwortlichen selbstverständlich, sich um eine engagierte Belegschaft zu bemühen.
4. **Transformation von Konflikten:** Konflikte am Arbeitsplatz können weitreichende Folgen haben. Streitigkeiten am Arbeitsplatz beeinträchtigen nicht nur das individuelle Wohlbefinden, sondern auch die Teamdynamik und die Gesamtproduktivität.
5. **Aufbau von Beziehungen:** Ein leistungsstarkes Team legt großen Wert auf Authentizität und zwischenmenschliche Beziehungen. Es ist sich im Klaren, dass der Aufbau zwischenmenschlicher Beziehungen der Schlüssel zum gemeinsamen Erfolg ist.
6. **Gewinnung und Bindung von Top-Talenten:** Die richtigen Kräfte an Ihrer Seite zu haben, ist entscheidend, um die gewünschten Leistungen zu erzielen. Die Gewinnung und das Halten von Leistungsträgern, ist jedoch leichter gesagt als getan.
7. **Durchführung korrektiver Maßnahmen:** Korrektive Maßnahmen sind keine Bestrafungen, sondern zeigen, dass sich Ihr Unternehmen für die Einhaltung gewisser Standards einsetzt. Dies prägt wiederum das Verhalten und die Einstellung der Mitarbeitenden.

Transformation beginnt hier

Die Entwicklung von Führungskräften ist eine unabdingbare Voraussetzung für Organisationen, die ein Schlüsselkriterium ihrer Unternehmenskultur verändern wollen. Die Entwicklung von Führungskräften ist eine Notwendigkeit für Organisationen, die ein Element ihrer Unternehmenskultur verändern wollen. Letztendlich gibt die Führungsmannschaft den Ton für alles an, was in Ihrer Organisation vor sich geht – von den unscheinbarsten Interaktionen bis hin zu weitreichenden strategischen Plänen.

Sind Sie bereit, die Initiative zu ergreifen? Erhalten Sie Ihr kostenloses Exemplar von **Der Leadership Goldstandard: Eine Blaupause kultureller Transformation**.

Der Leadership Goldstandard

[Herunterladen](#)