

Home

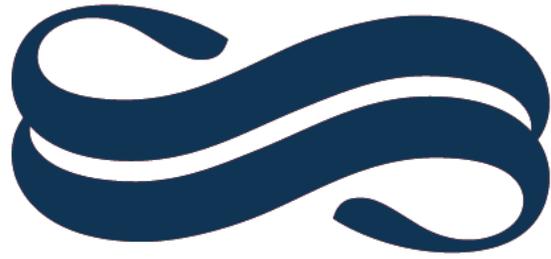
Shifte Mindset Skalieren Erfolge

Wir helfen Führungsverantwortlichen bei der Entwicklung leistungsstarker Kulturen, die exzellente Ergebnisse entfachen.

Gespräch vereinbaren

Ich stimme der [Datenschutzerklärung](#) und der Verwendung meiner Kontaktdaten durch Arbinger für Marketingzwecke zu.





LOGICALIS

STAPLES





Outward Leadership

Befähigen Sie Führungskräfte die Eigenverantwortlichkeit ihrer Mitarbeiter stärken.

Mehr erfahren →



Outward Perfo

Entwickeln Sie eine
Belegschaft mit maß
motivieren und befä

Mehr erfahren →



Outward Inclu

Gestalten Sie eine
in der Diversität
beflügelt.

Mehr erfahren →

Verhaltensveränderungen **allein** bedingen **keine** Ergebnisveränderungen

Experten haben sich bis dato schwer getan zu erklären, warum 70 Prozent der Transformationen von Organisationen scheitern. Studien von Arbinger zeigen, dass ein entscheidender Grund darin liegt, dass sich Initiativen zu oft allein auf das Verhalten konzentrieren, anstatt auf das, was das Verhalten bestimmt: das Mindset. Sobald Menschen ihre Mitmenschen mit einem neuen Mindset sehen, ändern sie bewusst ihr eigenes Verhalten. Dieser [Shift des Mindsets](#) ist der effektivste Weg, um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen.

[Ergebnisse ansehen](#)



Die verhaltensbezogenen Probleme, die sich in Organisationen zeigen, können nur dann dauerhaft behoben werden, wenn man

sich mit dem zugrundeliegenden Mindset auseinandersetzt. Der Schlüssel zu nachhaltigen Erfolgen liegt im kollektiven Mindset einer Organisation.

[Video ansehen](#)



Man kann das Verhalten nicht verändern, ohne zuerst das Mindset zu verändern

Führungsverantwortliche die sich die Zeit nehmen, die Herausforderungen im Bereich des Mindsets anzugehen, haben eine viermal höhere Erfolgswahrscheinlichkeit als diejenigen, die

diese Ebene ignorieren.

Wie wir helfen können

Entfesseln Sie das kollektive Potenzial Ihrer Organisation

Führungskräfte-entwicklung

Stärken Sie Führungskräfte mit der notwendigen Selbsterkenntnis und nützlichen Tools, um die Unternehmenskultur zu transformieren und die Teamleistung nachhaltig zu steigern.

[Mehr erfahren](#)

Bindung & Engagement

Entdecken Sie die wahren Ursachen von stillen Kündigungen, Desengagement und Fluktuation und erhalten Sie praktische Tools, um eine Kultur zu gestalten, in der die Beschäftigten ihren Wert erkennen und gerne arbeiten.

[Mehr erfahren](#)

Performance Management

Steigern Sie die Leistungsfähigkeit drastisch,

indem Sie eigen-verantwortliche Mitarbeiter entwickeln, die sich für ihren Einfluss auf Andere und das Unternehmen verantwortlich fühlen.

[Mehr erfahren](#)

Diversität, Chancengleichheit & Inklusion

Identifizieren und transformieren Sie das Mindset, das der Entstehung von Vorurteilen zugrunde liegt, um eine Kultur der Inklusion, der Zugehörigkeit und der psychologischen Sicherheit zu schaffen, die das volle Potenzial entfaltet.

[Mehr erfahren](#)

Trends zur Arbeitskultur 2024

Unternehmen mit einer erfolgreichen Kultur haben eine 5x höhere Wahrscheinlichkeit, ihren Umsatz deutlich zu steigern. Laden Sie die aktuelle Trendstudie von Arbinger herunter und erfahren Sie, welche Rolle die Unternehmenskultur für den Geschäftserfolg spielt.

[Studie herunterladen](#)



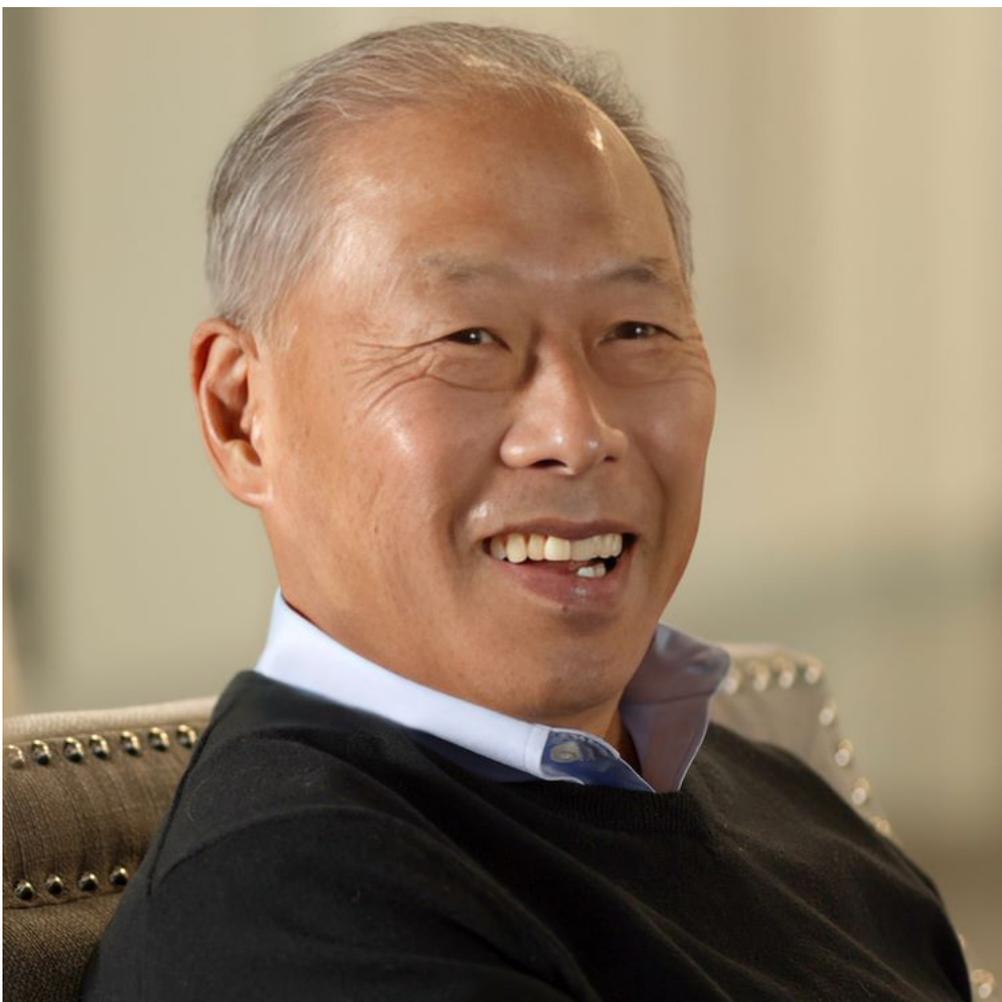
STAPLES

Nach der Umstrukturierung der Organisation musste Staples Europe das Vertrauen der Mitarbeiter in eine neue Vision für die Zukunft wecken. Durch die Partnerschaft mit Arbingen konnte Staples die schlummernden Talente in der Belegschaft aktivieren und ein Maß an Zusammenarbeit erreichen, das zuvor durch Stress und Verunsicherung beeinträchtigt war.

„Wir brauchten eine Transformation. Dank Arbinger hat Staples wieder deutlich bessere Ergebnisse erzielt. Wir haben uns von einer Kultur der Schuldzuweisung zu einer Kultur der echten Zusammenarbeit verwandelt.“

Roland Laschet | Managing Director | Staples
Retail Benelux

[Mehr erfahren](#)



 pet food express

In einer Branche, in der Fluktuation und geringes Engagement weit verbreitet sind, arbeitete Pet Food Express mit Arbinger zusammen, um eine Kultur der Eigenverantwortlichkeit zu entwickeln. Jeder

Mitarbeiter ist dazu ermächtigt, das Richtige für den Kunden zu tun. Dies veranlasste Business Insider zu der Auszeichnung von Pet Food Express als eines der „25 Unternehmen, die den Einzelhandel revolutionieren“.

„Arbinger liefert die Struktur, die Sprache und die philosophische Grundlage für unsere Unternehmenskultur. Und das ist etwas, was unsere Konkurrenten einfach nicht nachahmen können.“

Terry Lim | COO | Pet Food Express

[Mehr erfahren](#)



**ALLIANT
NATIONAL**
TITLE INSURANCE COMPANY

Alle Versicherungsunternehmen stehen in einem ständigen Spannungsfeld zwischen Wachstum und Risikomanagement. Bei der Alliant National Title Insurance Company entwickelte sich diese Spannung zu einem hartnäckigen Konflikt. Mit Hilfe von Arbingers Konzepten und Methoden wurde Alliant National zu einem geschlossenen Team, das seine Wettbewerber überflügelte und zu einem der 10 größten Versicherer in den USA wurde.

„Wir hatten zwei zerstrittene Fraktionen in unserem Unternehmen. Durch ein Outward Mindset konnten wir uns in einem Maße auf einander abstimmen und produktiv arbeiten, wie es vorher unmöglich war.“

Phyllis Moulder | Executive VP | Alliant National

[Mehr erfahren](#)

Arbingers Ansatz ist transformativ, nachhaltig und etabliert

Bereits über mehr als vier Jahrzehnte hinweg zeigt Arbinger auf, wie ein Shift des Mindsets zu exponentiellen Verbesserungen in Organisationen führt.

Doppeltes Wachstum bei einem Rüstungsunternehmen



Auflösung langjähriger Silos in der Telekommunikation



Skalierung einer erstklassigen Kultur in einem globalen Konzern



**Erleben Sie messbare
Fortschritte durch Investitionen
in Ihre Mitarbeiter:innen**

Kontaktieren Sie das Arbinger Institute, wenn Sie herausfinden möchten, wie wir ein Outward Mindset auch in Ihrem Unternehmen entwickeln können, um exzellente Ergebnisse zu erzielen.



Gender Hinweis

Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion sind integrale Bestandteile unserer Mission bei Arbinger – und unserer Kommunikation. Verwenden wir in Ausnahmefällen das generische Maskulinum, dient dies ausschließlich der Lesbarkeit.